



Σκέψεις για συζήτηση

Με την ολοκλήρωση της Τριετούς θητείας του Σωματείου ανοίγουμε ως παράταξη ένα κύκλο συζητήσεων με όλους τους συναδέλφους για το πώς θα πορευτούμε, ποιες οι προτεραιότητες για το μέλλον της εταιρείας και όλων των εργαζομένων.

Μοιραζόμαστε μαζί σας βασικές σκέψεις μας που θα συζητήσουμε στις επισκέψεις και επαφές μας σε όλους τους χώρους εργασίας των ΕΛΠΕ για να συνδιαμορφώσουμε ένα ρεαλιστικό πρόγραμμα δράσης και προοπτικής.

Στην Ελλάδα των μνημονίων και του εργασιακού μεσαίωνα, η παράταξη μας συμμετέχοντας ενεργά στο προεδρείο του Σωματείου, έχει συνεισφέρει σημαντικά στη διατήρηση του βασικού κορμού της ΣΣΕ, την υπογραφή Δημοκρατικού Εσωτερικού Κανονισμού, την επιμέρους βελτίωση του αποταμιευτικού και του ιατροφαρμακευτικού προγράμματος.

Όταν άλλοι πρότειναν επιτροπές «διαλόγου» ή ψήφιζαν λευκό, η ΕΛΚΕ ήταν υπέρ των αγωνιστικών κινητοποιήσεων για την αναγκαιότητα άμεσων προσλήψεων, για ουσιαστική και συνεχή εκπαίδευση, για δραστική μείωση των εξαντλητικών 12ωρων, για απεργολαβοποίηση τόσο στη συντήρηση των εργοστασίων όσο και των υποστηρικτικών υπηρεσιών. Αποτέλεσμα των κινητοποιήσεων ήταν η υπογραφή Δήλωσης Συμφωνίας μεταξύ Σωματείου – Εταιρείας που μένει ωστόσο να ολοκληρωθεί και να υλοποιηθεί στο ακέραιο. Είναι αδιανόητο το ότι έως και σήμερα δεν έχει λυθεί ακόμα το θέμα του μηχανικού, του οργανά και των ηλεκτρολόγων στη βάρδια.

Ζητούμενο από όλους άλλωστε, ακόμα και από τους «επαγγελματίες» καταστροφολόγους και μηδενιστές, είναι η ελαχιστοποίηση των όποιων διαφοροποιήσεων και αδικιών εξακολουθούν να υφίστανται. Αναφερόμαστε κυρίως στη νέα γενιά συναδέλφων.

Στις προτάσεις προς συζήτηση θεωρούμε ως Ελεύθερη Κίνηση Εργαζομένων αλλά και ως Σωματείο γενικότερα, ότι πρέπει να εστιάσουμε:

- Στον περιορισμό έως και την εξάλειψη του 60% και 80% στις ετήσιες τακτικές μεικτές αποδοχές των νεοπροσλαμβανόμενων συναδέλφων που εντάσσονται στο 19^ο μισθολογικό κλιμάκιο για τον 1^ο και 2^ο χρόνο της εργασίας τους αντίστοιχα.
- Την αύξηση του ποσοστού της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους ασφαλισμένους σε κύριο ασφαλιστικό ταμείο μετά την 01.01.1993. Ανάλογα με την χρονική διάρκεια της σύμβασης μια ρεαλιστική πρόταση προς συζήτηση είναι τον 1ο χρόνο αύξηση του ποσοστού από 2,5% σε 3,5% και σε ετήσια βάση μετέπειτα αύξηση του ποσοστού κατά 0,5%.
- Την αποσύνδεση του χρονοεπιδόματος από το EBITDA.
- Αύξηση των αδειών με αποδοχές στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας όπως επίσης και στους υπόλοιπους συναδέλφους για να καλυφθούν στοιχειώδεις κοινωνικές ανάγκες όλων των εργαζομένων.

Όσον αφορά γενικότερα θέματα της σύμβασης, είναι αυτονόητο ότι τα κεκτημένα δεν μπαίνουν σε διαδικασία ούτε καν συζήτησης και προτεραιότητα μας θα είναι η αποτύπωση με θετικό πρόσημο της θετικής πορείας της εταιρείας, που οφείλεται πάνω από όλα στις θυσίες και την προσφορά των εργαζομένων.

Λάθη και παραλείψεις σίγουρα υπήρχαν και θα υπάρχουν. Άλλωστε είμαστε η μοναδική παράταξη με διάθεση αυτοκριτικής δημόσια ακόμα και σε ανακοινώσεις μας.

Θα συνεχίσουμε να λειτουργούμε ενωτικά όπως κάναμε πάντοτε και στο παρελθόν - ακόμα κι αν αυτό έχει κόστος στην παράταξη μας - για την ενότητα του Σωματείου προσπαθώντας για το κοινό συμφέρον όλων των εργαζομένων και τη διεύρυνση των κατακτήσεων μας. Αποτελεί συνειδητή επιλογή μας να παραμένουμε μακριά από τις όποιες σκοπιμότητες προσβλέποντας σε ένα αυτόνομο, πολιτικοποιημένο, μαζικό συνδικαλιστικό κίνημα.